



Vážení kolegovia,
ďakujeme Vám
za spoluprácu
v roku 2020
a tešíme sa
na ďalšiu
v novom roku
2021.

**Príjemné prežitie
vianočných
sviatkov,
veľa zdravia
a šťastia v roku
2021!**



Vianočný príhovor

Milí zamestanci, milí priatelia.

Čoskoro vyprevadíme starý rok a na dvere našich životov, rodín a spoločností zaklope rok nový. Na tejto hranici rokov čosi zanecháme a s nádejou chceme očakávať nové udalosti. Na jednej strane by sme iste radi v starom roku zanechali všetko, čo nás sužovalo, hnevalo a bolelo. A na druhej strane do nového roku vstúpili s radosťou, novým nadšením, optimizmom a zmobilizovaním všetkých síl.

To, čo sa okolo nás deje, akoby nás chcelo presvedčiť, že sa to nedá, že je to nemožné. Veď pohľad do minulého roka je smutný, posiaty pandemiou, ktorá si vybrala mnohonásobnú daň. Izolácia ľudí, obmedzené stretnutia, prázdne školy, iste aj menšie príjmy do rodín, úmrtia blízkych, sú možno len omrvinkou toho, čo ľudia prežili. Kto vidí do ľudskej duše?

Predsa je tu však jedna šanca. Hoci vystriedaním rokov nezmeníme nálady iných, ani spoločnosti, čosi sa môže udiat v nás samých. Úprimná viera nám dáva skvelé zaostrenie na to, ako sa to dá. Lebo ešte skôr prídu Vianoce. A to je ten najsvätejší čas, kedy sa treba zastaviť a dať priestor duchovným hodnotám.

Vianoce sú v tomto svete vzácnou oázou. Je to veľký zdroj energie pre náš život a často sú určitým reštartom našich životov. Tešia sa na ne všetci, od detí až po starcov. Nepremárnime túto šancu práve v tomto nie ľahkom roku. Božie poslanstvo je už pripravené, dar zabalený a v ňom ten najdrahší poklad. Pokoj v duši a nádej pre budúcnosť. Rozbaľme ho s láskou a jeho hodnota sa odzrkadlí v našom každodennom živote. Nech nás tento posvätný čas posilní. Nesužujme svoju myseľ tým, čo bolo a nespomínajme na zlé. Lebo potom bude v našich myšliach a srdciach málo miesta pre to dobré, čo nám Boh pripravil. Nepremárnime čas, ktorý je tak vzácny a môže byť aj krásny. V knihe proroka Izaiáša sa píše, že tí, čo očakávajú Hospodina, dostávajú novú silu, vznášajú sa na krídlach ako orly. Prajem vám pre ďalší rok ľahkosť holubíc, ktoré z výšky hľadajú na tento svet, ale neopúšťajú ho. Prajem vám usilovnosť včiel, ktoré často ani nevedia, pre koho sú užitočné. Nech sa vám splnia, čo i len čriepky z vašich priání, nech ten Nový rok prežijete v šťastí a zdraví.

Mgr. Iveta Vachulová, evanjelická farárka Turá Lúka

Ako sa zmenil život na
Myjave počas pandémie **2**

Školenia zamestnancov
2020/2021 **3**

Spomienka na vianočné
večierky v našich firmách **4**

Úspech PD Popudinské
Močidlany **5**

HKS Forge vstupuje do
projektov budúcnosti **6**

Odovzdali sme finančnú
pomoc z Podpornej
asociácie EG **7**

Ako sa zmenil život na Myjave počas pandémie

UŽ niekoľko rokov naše spoločnosti v predvianočnom čase odovzdávajú finančnú pomoc neziskovým organizáciám pôsobiacim v regióne Myjava. Tohtoročné osobné odovzdávanie na spoločnom stretnutí narušila pandémia koróna vírusu. Tento rok bol kvôli tejto chorobe skutočne iný. Ako sa zmenil život mesta Myjava, nám popísal primátor, pán Pavel Halabrin.

risk, priestorov škôl, úradu, športovísk, sociálnych zariadení sa dnes pohybujú vo výške 40 – 50.000 €. Robíme ich pravidelne, keď príbúda pozitívnych prípadov, tak týždenne.

Niektorí žiaci sú mimo vzdelávacieho procesu už niekoľko mesiacov, aký je Váš názor na opatrenia týkajúce sa školstva? Školy s výnimkou I. stupňa ZŠ a MŠ sú bohužiaľ



Protipandemické opatrenia sme pocítili asi všetci. Ako sa prejavili na chode mesta?

Príjmy mesta boli znížené skoro vo všetkých položkách. Z fiškálnych daní, z nájmov, predaja majetku, vstupného, poplatkov, školného či z reklamy a dotácií. Asi najťažšie nám bolo v marci, apríli, keď sme vôbec netušili finančné dopady, dobu trvania ani ekonomické následky v ďalšom období. Takmer nič nefungovalo, neexistovali kvalifikované výpočty, predpoklady, všetko boli len čísla či údaje od pása. Preto sme prijímali veľa reštrikčných opatrení, rušili podujatia, zastavili investície, znižovali stavy zamestnancov. Ľudia to najviac v meste pocítili v tom, že nebol festival, kino, šport, knižnica, plaváreň a väčšina kultúrnych, športových či spoločenských podujatí, na ktoré boli zvyknutí. Žili sme smutný rok, bez kontaktov, cestovania, zábavy, stretnutí, často v izolácii a riešili sme veci, na ktoré sme neboli zvyknutí ani pripravení. Neboli školy, obmedzila sa zdravotná starostlivosť, prerušovala prevádzka firiem, obchodov. Toto sú najväčšie škody, ktoré COVID spôsobil, tie ekonomické prekonáme ľahšie.

Viete vyčíslieť dodatočné náklady, vyplývajúce z tejto situácie, ktoré musí mesto znášať?

Náklady s dezinfekciou vonkajších plôch, zastávok, kontajnerových státi, detských ih-

zatvorené. Intenzívne sa pripravujeme na to, aby ich otvorili čím skôr. Problém je, že tu vládne absolútny chaos, protichodné vyjadrenia, riešenia, opatrenia. Niečo iné hovorí predseda vlády, iné minister školstva, iné hygienici. Je to hanba a prejav neschopnosti viesť túto krajinu. Páni si nevedomujú, že takto cielene vychováme nevzdelaných a lenivých ľudí. Nejaké dištančné vzdelávanie nemôže nahradiť normálnu výuku, výchovu, sociálne a spoločenské návyky, systém a pravidlá. Nezávidím rodičom a už vôbec nie deťom a študentom, dlho budú dobiehať túto prestávku. Pripravujeme všetko preto, aby sme školy otvorili najneskôr 11. januára a udržali ich v prevádzke.

Slovensko ako prvé v Európe zrealizovalo celoplošné pretestovanie antigénovými testami, mnohé samosprávy hovorili o nedostatkoch v organizácii zo strany štátu.

Celoplošné testovanie na Myjave prebehlo bez problémov. Teda, ak nerátam ten chaos a nepripravenosť štátnej správy. V stredu, dva dni pred testovaním sme nevedeli, či sú zdravotníci, neboli schválené odborné miesta, neboli ochranné prostriedky, nikto nič nevedel. Keďže sme chceli pomôcť ľuďom, začali sme to organizovať sami, zohnali 44 zdravotníkov, dobrovoľníkov, vybavili a pripravili priestory a zabezpečili 10 odborných

miest. Vyzvali ľudí, ktorí chcú pomôcť... A musím povedať, že viac ako 120 ľudí vytvorilo skvelé tímy a zvládli to na jednotku. Neboli rady, ľudia nemuseli čakať, vládla celkom dobrá atmosféra a v oboch kolách to prebehlo bez rušivých momentov a konfliktov. Ten nastal až potom, keď nám vykazali dvojnásobok pozitívnych oproti tomu, čo naozaj bolo a museli sme si to vybojovať. Nakoniec nám dali za pravdu. Nejdeme hodnotiť význam či zmysel celoplošného testovania, dôležité je, že sme ho zabezpečili tak, aby ľudia čo najmenej otravovalo. Spôsob, ako to štát pripravoval ma len utvrdil v tom, že na Slovensku systém nefunguje, neexistuje, vymýšľa sa za pochodu, ad hoc, chýba plánovanie, predvídavosť, skúsenosť. Úplne sa znechovala štruktúra verejnej správy, odignorovali starostovia, miestni poslanci. Je zážrak, že to tak dobre dopadlo a tí, čo to vymysleli môžu ruky nohy bozkávať tým, čo to naozaj zorganizovali a zrealizovali. A pribudla mi ešte jedna skúsenosť, čo som doteraz nepoznal. Že najlepšie je vymyslieť, sám zhodnotiť a sám sa vychváliť. Paráda, majú šťastie, že na Slovensku žijú takí zhovievaví, disciplinovaní a uvedomelí ľudia. Tí, ktorí sa aktívne do testovania zapojili, majú môj obdiv a vďaka, bola radosť s nimi robiť.

Samostatná kapitola sú kultúrne a športové organizácie, ktorých sa obmedzenia tiež výrazne dotýkajú, ale napríklad v porovnaní so školstvom sa o nich hovorí menej. Aká je situácia na Myjave?

Táto situácia výrazne postihla kultúru a šport. V našom meste sa v tejto oblasti angažujú stovky ľudí, fungujú desiatky kolektívov, realizuje sa množstvo podujatí. Všetci sme boli na to zvyknutí a považovali to za samozrejmosť, dnes nám to veľmi chýba. Ľudia chcú žiť, stretávať sa, zabaviť, potešiť.

Zoberte si situáciu, že nenacvičuje Kopaničiar, Kopaničiarik, nevystupujú, nestretávajú sa, nerobia to, čo majú radi a považovali to za súčasť života. Bojím sa, že to bude mať veľký dopad v budúcnosti, tak ako aj to, že deti naučené pravidelne športovať to majú dnes zakázané. Na Myjave boli do pravidelného športovania zapojených stovky detí a mladých ľudí. Už mesiace to nerobia, nemôžu, dokonca aj v škole majú zakázaný telocvik. Inak, toto je pre mňa úplne nepochopiteľné a neviem nájsť odpoveď, že načo je to dobré.

Odvykajú si, sedia doma, hrajú hry, počítač, telefón, považujú sa a nudia. Bude veľmi ťažké vrátiť ich späť a aspoň na úroveň, na akej už boli. Nerozumiem zákazu tréningu, športovania a zatvoreniu športovísk.

Ako príklad uvediem futbalový Spartak. Minulú sezónu s veľkým náskokom prvý, súťaž anulovaná. Teraz zasa prvý, prerušená sezóna. Starší hráči to zabalia, bude ich bolieť znovu

sa dostať do kondície, formy. Mladším sa veľmi nebude chcieť, bojím sa, že nebudú mať ambíciu a chuť trápíť sa, trénovať a nevedieť či zasa za pár mesiacov im to niekto ambiciózne nezruší, nezakáže.

Má táto situácia vplyv aj na príjmy klubu?

Samozrejme to má i ekonomické dopady. Chýbajú príjmy zo vstupného, prenájmov, podujatí. Mnohí sponzori majú vlastné problémy, bojujú o prežitie a nemajú na to, aby ďalej dávali na niečo, čo nefunguje a bez divákov im to žiaden prospech neprinesie. Máme výhodu, že naši partneri sú stabilní, dlhoroční podporovatelia a dnešnú krízu prežívajú relatívne úspešne. Spoločnosti ako Slovarm, Nadress, Bytový podnik a niektorí ďalší zachovávajú spoluprácu, podporu a pomoc na doterajšej úrovni. Ta

Školenia zamestnancov 2020/2021



16 tisíc eur. Bude však takýto rozsah vzdelávania zamestnancov dostatočný a prínosný?

V spoločnostiach patriacich do skupiny Energy Group máme veľa dobrých a šikovných zamestnancov, ktorí u nás pracujú roky, ale poznajú len staršie techniky výkonu svojej práce, ktoré za svoj pracovný život nezmenili. Často tu platí heslo „zvyk je železná košeľa“, no je potrebné si uvedomiť, že aj samotný zákazník sa postupom času zmenil, má viac požiadaviek, no zachováva tlak na znižovanie nákladov. A tomu sa potrebujeme prispôbiť.

Aby mohol každý zamestnanec bez obáv vykonávať svoju prácu, zákonné požiadavky nám určujú minimálnu potrebu školenia na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci pre všetkých pracovníkov a tiež pre pracovníkov špeciálnych profesií ako sú napríklad vodiči motorových vozidiel a vysokozdvížných vozíkov, obsluhy posuvných brán, viazačov bremien a zeriavnikov, pracovníkov vo výškach, elektrikárov, zvaračov, atď. Z preventívnych dôvodov sú pravidelne školení pracovníci na poskytovanie prvej pomoci a protipožiaru hliadku.

Ku školeniam určeným zákonom sa do plánu vzdelávania našich strojárske spoločností následne dostávajú školenia požadované zákazníkom, normou kvality a požiadavkami na auditorov v oblastiach systému manažérstva kvality, bezpečnosti a životného prostredia. Každoročné zmeny súvisiace s účtovníctvom, daňovými zákonmi a mzdovými predpismi nás upozorňujú nezabudnúť na našich kolegov z administratívy, aby vykonávali svoju prácu s čo najvyššou odbornosťou. V roku 2021 si strojárske spoločnosti vo vzťahu k zákonným a zákaznickým požiadavkám vyčlenili viac ako

kže Spartak prežije a o tom, čo bude v budúcnosti rozhodne čas, kedy sa uvoľnia opatrenia, podmienky za akých sa bude môcť športovať či súťažiť a záujem ľudí. Bez ľudí, divákov, detí to nemá budúcnosť a zmysel.

Okres Myjava sa v počte infikovaných ľudí dlho držal, v porovnaní s okolitými okresmi, na veľmi dobrých číslach, aká je situácia momentálne?

Aktuálne je situácia na Myjave stabilná, čísla nám ukazujú najmä sociálne zariadenia. Verím, že to tak i zostane a prekonáme túto zlú dobu. Snažíme sa pomaly vracieť život do normálu, boli Vianoce v divadle, pripravuje sa plaváreň, vleky na Starej Myjave, Kino Primáš i Vianočné trhy. Chceme byť zodpovední, nepodceniť nič, ale cítime, že už toho máme všetci dosť. Bojím sa a denne vidím, že ľudia prestávajú rešpek-

tovať opatrenia, nechcú takto žiť a ak to politici nepochopia, zvrtnú sa to v anarchiu a potom v hľadanie vinníka.

A na záver, čo by ste zaželeli Myjavčanom do nového roku?

Ja som optimista a verím, že všetko bude zasa dobré. Po tomto roku už asi trochu iné, ale umožní to ľuďom žiť, cestovať, venovať sa svojim záľubám, študovať, stretávať sa, proste žiť slobodne. A čím skôr sa do riadenia vráti zdravý rozum, schopnosť počúvať, zobrať i iný názor či schopnosť sebareflexie pri omyloch a chybách, tak tým skôr to bude. Prajem to nám všetkým, strašne rád by som riešil veci, ktoré pomôžu mestu a ľuďom koncepcne a dlhodobo. Želám si pre každého život bez obmedzení, to je to, čo nám asi teraz najviac chýba.

spoločností na tému „Vedenie ľudí vo výrobe“. Školenie malo pozitívne hodnotenia, kolegovia si zapísali odporúčania lektora, aby ich čím skôr mohli preniesť do praxe. Záver školenia spojili s prehliadkou výroby HKS Forge v Trnave. Tiež sa podarilo rozbehnúť 20 hodinový vzdelávaci program na počítačové zručnosti (MS Excel, Word) s Prvou Teplárenskou a. s. v Holíči a SOŠT Jozefa Čabelku. V polovičnej kapacite, v súlade s hygienicky stanoveným maximom 6 osôb, sa tak naštartovala ďalšia spolupráca medzi strednou školou a spoločnosťou EG podľa vzoru Slovarmu a SPŠ Myjava.

Veríme, že v roku 2021 sa podarí pandemickej situácii dostať pod kontrolu a budeme môcť naplánované školenia zrealizovať. Ak by sa predsa len hygienické podmienky zhoršili, nezastavíme sa, určitým variantom budú online školenia a individuálnejší prístup vo vzdelávaní našich zamestnancov.

*Mgr. Silvia Mračnová
Personálna manažérka EG*



Spomienka na vianočné večierky v našich firmách

Dlhé roky boli vianočné večierky v našich firmách vysoko hodnotené v prieskumoch spokojnosti zamestnancov. Tento rok je situácia iná, hromadné podujatia aj tohto typu sú zakázané. Preto sme sa rozhodli priniesť vám atmosféru z vianočných akcií, ktoré sa minulý rok konali vo firmách Slovarm a HKS Forge, aspoň ako spomienku vo forme fotografií.

Vianočné večierky sú hlavne o poďakovaní všetkým zamestnancom za prácu v končiacom sa roku, o jeho zhodnotení, tí najlepší zamestnanci sú ocenení. Ale zábava na konci roku nesmie chýbať. Okrem spoločnej večere a posedenia, tancovania pri hudobnej produkcii, si kolegovia medzi sebou zmerali sily napríklad v bowlingu, alebo stolnom futbale. Aká bola nálada je jasné na prvý pohľad. Všetci pevne veríme, že takto o rok bude situácia s pandemiou už lepšia a opäť sa všetci stretne a zabavíme na vianočných večierkoch.



1



2



3



4



5



6

1 Prvý Vianočný večierok SLOVPLASTu v roku 2018 po vstupe do Energy Group – vystúpenie Kopaničiariku na Myjave. Folklorný súbor Kopaničiari alebo Kopaničiarik nesmel chýbať na žiadnom večierku ani v SLOVARMe.

2 Vianočný večierok SLOVARMu v roku 2013 – ako na každom večierku aj na tomto boli ocenení najlepší pracovníci roka

3 Vianočný večierok SLOVARMu v roku 2012 – tančeky museli byť

4 Vianočný večierok SLOVARMu v roku 2012 – super babský kolektív

5 Vianočný večierok SLOVARMu v roku 2017 – tancovalo sa do rána

6 Vianočný večierok SLOVARMu v roku 2018 – Na zdravie všetkým!



1



2



3



4

1 HKS Forge, 2016, bowlingový turnaj ako súčasť vianočného večierku

2 HKS Forge, 2017, súboj v stolnom futbale

3 HKS Forge, Vianočné posedenie 2018

4 HKS Forge – v roku 2019 zamestnancov zabávali Vrbovskí víťazi

Úspech PD Popudinské Močidlany – tretie miesto v rebríčku TOP Agro

Naše družstvo v skalickom okrese dosiahlo zaslúžený úspech, keď v hodnotení spoločnosti medzi všetkými subjektmi pôsobiacimi v poľnohospodárstve na Slovensku, získalo krásnu, tretiu priečku.

Tento úspech dosiaholo vďaka efektívnemu hospodáreniu, keď za rok 2019 dosiaholo na 950 ha obhospodarovanej pôdy tržby 845 tis. EUR a čistý zisk 112 tis. EUR. Produktivita práce na zamestnanca predstavovala 94 tis. EUR. Predseda družstva, Ing. Pavel Tokoš pre TOP Agro povedal: „Najväčším tajomstvom úspechu tohto družstva sú jeho zamestnanci. Dnes tu pracuje deväť ľudí, ktorí sa starajú o zvieratá, obsluhujú výkonnú techniku a dokonca zabezpečujú aj prevádzku malej predajne potravín. Ich priemerný vek je okolo 55 rokov, a tak aj toto družstvo čaká generáčna výmena.“

Predseda je pyšný najmä na mladého šikovného agrónoma Ing. Tomáša Duffeka, ktorý ako jeden z mála mladých ľudí berie poľnohospodárstvo ako svoju životnú výzvu. Odbornými znalosťami, organizáciou práce a silným fahom na bránku si získal rešpekt aj u starších zamestnancov.

V najbližších rokoch by družstvo chcelo investovať do malej pozberovej linky a vyrábať aspoň časť potrebných osív pre všetky družstvá v skupine EG. V rámci živočišnej výroby má družstvo za cieľ zlepšovať natalitu a efektívnosť chovu hovädzieho dobytku.

„Nemáme však žiadny recept na zázraky, drží nás obyčajná každodenná zodpovedná práca každého jedného z nás,“ priznáva predseda družstva.

A na záver dodáva: „Snažíme sa vždy byť súčasťou regiónu, v ktorom pôsobíme. Pre



družstvo to znamená zodpovedne a riadne obhospodarováť pôdu a nesklamať dôveru obyvateľov. Preto úzko spolupracujeme aj s obcami a podporujeme spoločenské podujatia a organizácie v obciach.“

HKS Forge vstupuje do projektov budúcnosti

Trnavskú kováču čaká nová éra výroby. Na konci ťažkého roka, ktorý preveril jej silu v boji s vyššou mocou, sa podarilo získať klientov na dlhodobú spoluprácu. HKS Forge sa tak stane súčasťou projektov, ktoré znamenajú budúcnosť.

Automobilka Toyota spolupracuje s trnavskou kováču už dlhší čas, najnovšie sa toto partnerstvo rozšíri o nové zákazky. HKS Forge bude pre Toyotu vyrábať výkovky do hybridných vozidiel. Pôjde o dva projekty, každý s objemom 16-tisíc kusov za mesiac. „Dohodli sme sa na tom ešte pred letom. Tešíme sa, že Toyota je a bude našim stabilným partnerom,“ hovorí obchodný riaditeľ HKS Forge, Igor Beňačka. Kováča doteraz vyrábala pre

automobilku výkovky do spaľovacích motorov. Elektrické a hybridné automobily sú však budúcnosťou, preto môže počítať so spoluprácou na dlhšie obdobie a očakávať, že objem výroby bude rásť. „Za posledné dva roky sme spoluprácu s Toyotou doslova vyšperkovali. Nemali s nami žiaden problém, malé reklamácie sme vyriešili veľmi rýchlo a toto nás kvalifikovalo do ďalších kôl na nové výroby,“ objasňuje Beňačka.

Výzvy z Nemecka

Pre firmu Wittenstein bude HKS Forge vyrábať komponenty do mechatronických pohonov. Stanú sa dôležitou súčasťou robotických rúk, schránkou, ktorá chráni ložiská. Pri tomto projekte počíta kováča s objemom výroby 50-

80 ton mesačne. Novým partnerom kováče bude aj ďalšia nemecká spoločnosť, NZWL, ktorá sa špecializuje na poľnohospodárske a stavebné stroje a robotiku. „Momentálne sme dohodnutí na výrobe jedného výkovku a objemoch približne 200 ton za rok,“ hovorí obchodný riaditeľ HKS Forge. Podľa neho dvaja noví zákazníci a rozšírená spolupráca s Toyotou zaručia kováčovi rast a stabilizáciu. Aj vďaka týmto partnerstvám zníži kováča pokles spôsobený pandémiou. „Máme ambíciu dostať sa na 80-90 percent výroby, ktorú sme produkovali pred krízou. Musíme však vyriešiť zásadnú vec, ľudský faktor. Zatiaľ čo pre krízu sme len nedávno museli prepúšťať, teraz prichádzajú časy, keď musíme opäť posilniť náš tím, najmä o kováčov,“ dodáva Igor Beňačka.

Darina Kvetanová

Výkovky HKS Forge sa čoskoro stanú súčasťou takýchto robotických rúk.



Do práce na bicykli

Do práce na bicykli jazdilo tento rok osem zamestnancov kováče, ktorí vytvorili tri tímy. Najviac kilometrov najazdil ako jednotliviec Marek Malovec. Z domu do práce a späť ich zdolal bez mála 573. Dvojica Miroslav Grifík a Patrik Popovič bojovali ako zoskupenie pod názvom Wasabi a najazdili spolu najviac kilometrov v prepočte na jednotlivca – 427. Najviac ráz nasadol na bicykel Michal Patzelt, keď na svoje konto pripísal 43 jazd. Gratulujeme všetkým zamestnancom HKS Forge k tohtoročným výsledkom a veríme, že im zdolané kilometre priniesli najmä radosť a dobrý pocit, že pri ceste do práce a z nej urobili niečo pozitívne pre svoje zdravie.

Pomohli sme napriek vlastným problémom

Aj tento rok sme mali v pláne podporiť zamestnancov v ich záujmoch, zorganizovať firemné podujatia a pomôcť občianskym združeniam z Trnavy. Záradovala však vyššia moc, pandémia, ktorá sa podpísala na našich plánoch.

Pre mimoriadne opatrenia sa nemohli organizovať spoločenské podujatia, stopku tak dostali aj naše, firemné. Navyše pokles výroby, zatvorenie hraníc a zastavenie výroby u niekoľkých partnerov, nám spôsobili veľké problémy, preto sme začali šetriť, kde sa dalo.

Trikrát podpora

Kováča podporuje organizácie, ktoré to skutočne potrebujú a momentálne je pre nich ťažké získať pomoc inde. Napriek zlým

časom sme preto podporili Iskierku, denný stacionár pre deti s viachásobným postihnutím. Každý rok im darujeme čistiace prostriedky, aby sme znížili ich náklady na nevyhnutné veci. Obdarovať sme sa rozhodli aj detský domov v Trnave. Pre zverencov zakúpime spoločný dar, hifi súpravu, ktorá im spríjemní čas v spoločenskej miestnosti. Na začiatku roka nás poprosila o pomoc rodina so štvorročným synom Tomáškom, ktorý trpí ťažkou formou autizmu. Zlepšit zdravotný stav mu pomáhajú rehabilitácie, ktoré však neprepláca poisťovňa a rodičia tak na ne musia hľadať peniaze. Rodinu sme podporili jednorazovým darom.

Bicykel, treska a darčeky

Z aktivít pre zamestnancov sa nám poda-

rilo zapojiť do projektu Do práce na bicykli a mohli sme opäť odmeniť tých najaktívnejších. Na začiatku roka sme kolegov prekvapili Dňom treskoslovenska. Ako ste už asi vyušili z názvu, v kováčovi sa podávalo tradičné slovenské menu, treska s rožkami, z čoho mali naši zamestnanci skutočnú radosť. Keďže spoločenské podujatia sú stále pozastavené, počítať nemôžeme ani s vianočným večierkom. Na ukončenie pracovného roka sme preto pre celý tím kováče HKS Forge naplánovali raňajky, slávnostný obed a vianočný balíček. Všetci si prajeme, aby sme budúci rok prežili vo väčšej pohode a mohli sa vrátiť k tradičným aktivitám. Držme si palce, nech sa to podarí!

Ivana Kajanová

Martin z kováče prešiel celým Slovenskom po vlastných



Nohy poriadne dotlačili topánky a z kolien vystreľuje bolesť do celého tela. Stovky kilometrov prekonaných a ďalšie ešte čakajú. Martin Backa (30), hospodár s náradím z trnavskej kováče HKS Forge, zdolal Cestu hrdinov SNP.

Na konci augusta vyštartovali Martin, jeho brat a dvaja kamaráti na Cestu hrdinov SNP. Prejst' po vlastných celým Slovenskom, z Dukly na poľských hraniciach až po Devín na rakúskych, im trvalo 24 dní. Dokopy prekonali 770 kilometrov.

Kde dnes prespíme?

Rozprávali sa o tom päť rokov, no minulý padlo konečne rozhodnutie. Ideme. Martin má turistiku rád, táto cesta však bola najmä o dobrodružstve. „Človek kráča horou každý deň, prespí tam, kde sa zastaví. Všetko, čo potrebuje k životu, si nesie na chrbte a spolieha sa sám na seba,“ hovorí. Partia si ubytovanie dopredu nezabezpečovala, v ubytovacom zariadení prespali počas celej cesty len raz. Ich útočiskom boli po zvyšné noci prístrešky, turistické útulne, príroda alebo autobusové zastávky. „Do jednej obce sme dorazili práve navečer a hľadali sme miesto na prespať. Zbadali sme krytú autobusovú zastávku, a tak sme sa v nej zložili a ráno zobudili.“ Ľudia, ktorí bývajú v obciach na Ceste hrdinov SNP sú už na takéto veci zvyknutí, a tak nad podobnými počinmi ani nezdvihnú obočie.

Dvadsať kil na chrbte

Každý zo štvorice si na chrbte niesol takmer dvadsať kilovú batožinu. Zbalili si ľahké tričká, nohavice, bundu, topánky. Všetko si prali po ceste v potokoch. Najviac vážila voda a jedlo. Ráno a večer im službu robili plynové variče, v ktorých si pripravovali strukoviny a ryžu. Medvede, ani iné divoké zvieratá ne-

stretli, hoci to očakávali. Po fyzickej i psychickej stránke si niekoľkokrát siahli až na samé dno. Najnáročnejší bol začiatok cesty, kým sa telo zahrialo a hlava pripravila na každodenné šliapanie, no potrápil ich aj kopec Magura a záver cesty, keď už mali v nohách takmer 700 kilometrov. „Veľmi sa mi páčilo pohorie Čergov a jeho nedotknutá príroda. Keď sme ním prechádzali, pršalo, terén zakrývala hmla a celé to bolo veľmi výnimočné. Krásne boli tiež Strážovské vrchy, pretože sú celé zalesnené a stretli sme v nich málo ľudí,“ spomína Martin.

Čo potrebujeme k šťastiu?

Martin si z cesty priniesol poznanie, že človek potrebuje k životu len vodu, jedlo, niekoľko vecí na oblečenie a trochu šťastia, ktoré odvážnym praje. „Práve, keď malo cez noc pršať a my sme rozmýšľali, kde prespíme, objavil sa pred nami, akoby zázrakom, altánok. Vôbec sme s ním nepočítali.“ Martin je šťastný, že „Esenpěčku“, ako sa jej hovorí medzi fanúškami, mohli s kamarátmi zdolať. Pomohla mu v tom aj kováča, keď mu bez najmenších problémov vyšla v ústrety a on mohlo z práce odísť takmer na mesiac.

Darina Kvetanová

Odovzdali sme finančnú pomoc z Podpornej asociácie EG

Pomoc kolegovi od kolegov, to je základná idea Podpornej asociácie EG. Od jej založenia v roku 2010 môžu zamestnanci firiem patriacich do Energy Group vložiť 2 % zo svojich daní do nadácie a vyzbieranú sumu akcionári EG zdvojnásobia z vlastných prostriedkov. Tieto financie sa potom rozdelia

kolegom, ktorí ich najviac potrebujú. O tom, komu bude pomoc poskytnutá opäť rozhodujú zamestnanci jednotlivých spoločností.

Tento rok bol navyše špecifický pandémiou spôsobenou korona vírusom. V najhorších mesiacoch niektoré naše spoločnosti prešli na skrátené pracovné úväzky a zníženie plátov, takže finančná pomoc by sa hodila mnohým. Zamestnanci prejavili svoju solidaritu a vybrali tých, ktorých životná situácia je skutočne komplikovaná. Závažné zdravotné problémy, úmrtia v rodine, starostlivosť o zdravotne postihnuté deti, nákladné operácie detí v zahraničí... To sú skutočné problémy a my všetci sme radi, že sme mohli pomôcť aspoň takýmto spôsobom.

Tento rok sme v nadácii EG vyzbierali sumu



9877 EUR, ktorá bola rozdelená medzi 18 kolegov. Veríme, že im tieto financie pomôžu a všetkým, ktorí k tomuto dobrému skutku prispeli, ďakujeme a prajeme hlavne pevné zdravie!

Výhercovia súťaže s EG NEWS 3/2020



Súťaže s firemným časopisom EG News sa zúčastnilo vyše 322 zamestnancov. Tento krát sme súťažili o **3 x 100 euróvú poukážku na nákup v OD Tesco**.

Šťastnými výhercami sa stali:

Tomáš Plagany – HKS Forge Trnava
Jana Kováčová – Slovarm Myjava
Katarína Ostrovská – Prematlak Častkovce

Výhercom srdečne gratulujeme!

Výhercov vyžrebovala Ing. Tatiana Pavlíková, finančná analytička EG



PRIPRAVUJEME

V budúcom čísle vám opäť prinesieme množstvo zaujímavých článkov o našich spoločnostiach.

Naši oslávenci

60 rokov

Jurášová Alžbeta – Slovarm

50 rokov

Vyskočová Miriam – HKS Forge

Kováčová Jana – Slovarm

Omasta Slavomír – Slovarm

Blanár Jaroslav – Slovarm

Hurbánková Anna – Slovarm

Michalcová Zdenka – Slovarm

SÚŤAŽ

Aj v tomto čísle pokračujeme v súťaži o **3 hodnotné ceny**. Napište správnu odpoveď, vypíšte svoje meno, adresu a zamestnávateľa, kupón vystrihnite, vložte do nádoby na to určenej na recepcii/vrátnici na Vašom pracovisku do 28.2. 2021 a vyhrajte opäť **3 x nákupnú poukážku NAY elektrodom v hodnote 100 EUR!** Losovanie výhercu sa uskutoční 10. 3. 2021. Meno výhercov zverejníme v marcovom EG News. Súťaž je určená len pre zamestnancov spoločností v Energy Group!

Akou sumou sme podporili kolegov v núdzi z Podpornej nadácie EG ?

Správna odpoveď:

Vaše meno a adresa:

Zamestnávateľ:

GRATULUJEME!

Termíny celozávodných dovoleník 2020/2021:

Slovarm, a.s.

od 21. 12. 2020 do 6. 1. 2021
nástup do práce 7. 1. 2021

Prematlak, a.s.

od 21. 12. 2020 do 3. 1. 2021;
nástup do práce 4. 1. 2021

HKS Forge, s.r.o.

od 23. 12. 2020 do 6. 1. 2021
nástup do práce 7. 1. 2021